



BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini merupakan bagian terakhir dari penulisan Tugas Akhir yang berisikan kesimpulan dan saran-saran. Berdasarkan pada penjelasan serta pembahasan bab-bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan dan saran yang dapat menunjang perbaikan sistem di masa mendatang.

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil akhir dari Tugas Akhir ini yang membahas tentang penerapan metode *Key Performance Indikator* dalam sistem monitoring evaluasi pelatihan karyawan pada PT. Pertamina Refinery Unit III Plaju, maka dapat diambil beberapa kesimpulan, yaitu:

1. Sistem ini memberikan hak akses tertentu terhadap setiap *user* sesuai dengan kebutuhan antara lain, admin yang mempunyai hak akses sepenuhnya terhadap sistem, pemimpin hanya dapat memonitoring atau melihat hasil performa pada setiap karyawan yang mengikuti evaluasi pelatihan.
2. Website sistem monitoring evaluasi pelatihan karyawan ini berisikan beberapa menu yaitu menu karyawan, menu kriteria, menu pelatihan yang masing terdiri dari tambah, edit serta hapus. Menu nilai yang terdiri untuk memasukan nilai karyawan yang mengikuti pelatihan yang terdiri dari simpan dan cetak. menu performa yang dapat melihat dan memonitoring hasil evaluasi karyawan pelatihan dalam bentuk performa secara detail serta laporan perkembangan nilai dari setiap karyawan dan pelatihan.

5.2. Saran

Adapun saran yang dapat diberikan oleh penulis berdasarkan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab-bab sebelumnya adalah sebagai berikut:

1. Diharapkan kepada pengguna sistem agar dapat mengimplemntasikan dan mengelola *website* ini dengan baik.



2. Website yang telah dibangun ini sebaiknya digunakan secara berkala sehingga apabila ada kekurangan dapat dikembangkan lebih lanjut sesuai kebutuhan.
3. Sebelum sistem tersebut diimplementasikan dan dioperasikan, sebaiknya diadakan pelatihan terlebih dahulu untuk admin atau karyawan yang akan mengoperasikan aplikasi tersebut agar terhindar dari kesalahan dan kekeliruan dalam melakukan proses pengolahan data.